2005 no. 82

AFKONDIGINGSBLAD VAN ARUBA

MINISTERIELE REGELING van 23 december 2005 tot wijziging van de Regeling fiscale behandeling secundaire arbeidsvoorwaarden (AB 2003 no. 96).

Uitgegeven, 28 december 2005

De minister van Justitie,

H.R. Croes

De minister van FINANCIËN en ECONOMISCHE ZAKEN,

In overweging genomen hebbende:

dat in verband met de opgedane ervaringen bij de uitvoering van de Regeling fiscale behandeling secundaire arbeidsvoorwaarden (AB 2003 no. 96) het wenselijk is om de voorschriften van de ministeriële regeling nader te verduidelijken, alsmede nieuwe voorschriften vast te stellen in het belang van de uitvoeringspraktijk;

Gelet op:

artikel 30, onderdeel a, van de Algemene landsverordening belastingen (AB 2004 no. 10);

HEEFT BESLOTEN:

Artikel I

De Regeling fiscale behandeling secundaire arbeidsvoorwaarden (AB 2003 no. 96) wordt gewijzigd als volgt:

A. in artikel 3 wordt het woord "belast" vervangen door: tot het loon gerekend.;

B. artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:
   1°. in het derde, vierde en vijfde lid wordt het woord "bruto-jaarloon" telkens vervangen door: voljaarsloon;
   2°. in het zevende lid wordt het woord "bruto-jaarloon" vervangen door: voljaarsloon, en het zinsdeel "al hetgeen onder welke naam of vorm ook fiscaal wordt genoten in het kalenderjaar uit een bestaande dienstbetrekking" vervangen door: het voljaarsloon als bedoeld in artikel 7, derde lid, van de Landsverordening loonbelasting;

C. artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:
   1°. in de aanhef van het eerste lid wordt het zinsdeel "Als bruto-jaarloon of deel van het bruto-jaarloon" vervangen door: Tot het loon, en wordt het woord "beschouwd" vervangen door: gerekend;
   2°. in de onderdelen a en b van het eerste lid wordt het woord "bruto-maandloon" telkens vervangen door: maandloon;
   3°. in het tweede lid worden de woorden "behoort niet" vervangen door: wordt niet gerekend;

4°. na het tweede lid worden drie nieuwe leden toegevoegd, luidende:

3. Tot het loon worden niet gerekend de eenmalige uitkeringen en verstrekkingen ter zake van het overlijden van de werknemer indien en voor zover voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:
- de eenmalige uitkeringen en verstrekkingen komen ten goede aan de overgebleven echtgenoot of kinderen van de werknemer;
- de uitkeringen en verstrekkingen overtreffen niet meer dan driemaal het maandloon.

4. Tot het loon worden niet gerekend aanspraken op eenmalige uitkeringen en verstrekkingen ter zake van het overlijden van de werknemer. Op uitkeringen en verstrekkingen voortvloeiende uit deze aanspraken is het derde lid van overeenkomstige toepassing.

5. Voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel wordt onder maandloon verstaan het loon dat wordt genoten in de maand voorafgaande aan de maand waarin het jubileum of overlijden plaatsvindt, met dien verstande dat tantièmes en incidentele beloningen, alsmede tot het loon behorende aanspraken niet als bestanddelen van het maandloon in aanmerking worden genomen. ;

D. artikel 8 wordt als volgt gewijzigd:

1°. het eerste, tweede en derde lid komen te luiden als volgt:

1. Ingeval een werkgever aan een werknemer telefoonkostenvergoedingen verstrekt, wordt tot het loon gerekend ten minste een bedrag van Afl. 480,- per jaar, behoudens het bepaalde in het vierde lid.

2. Indien de telefoonrekeningen van de werknemer ten laste van de werkgever komen, wordt tot het loon gerekend een bedrag van ten minste Afl. 480,- per jaar, behoudens het bepaalde in het vierde lid.

3. Onverminderd het eerste en tweede lid, wordt maximaal Afl. 1.200,- per jaar niet tot het loon gerekend. ;

2°. na het derde lid worden twee nieuwe leden toegevoegd, luidende:

4. Indien het totaal van de in het eerste en tweede lid bedoelde vergoedingen en verstrekkingen per jaar minder bedraagt dan Afl. 480,- wordt slechts het mindere tot het loon gerekend.

5. Voor de toepassing van dit artikel wordt:

a. onder telefoon verstaan elk middel wat dient ter telecommunicatie;

b. onder telefoonkosten mede verstaan aansluitingskosten en abonnementskosten.

Artikel II

Deze ministeriële regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2006.

N.J.J. Swaen